

# **ПЛАН ЗАХОДІВ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ) ТОВ «АТОШКОЛА ЛЕОГАРТ»**

**за професією 8322 «Водій автотранспортних засобів»**

---

## **1. Загальні положення**

**1.1.** План заходів розроблено з метою створення безпечного освітнього середовища, формування атмосфери взаємоповаги, нетерпимості до проявів насильства, дискримінації та булінгу (цькування).

**1.2.** Документ визначає систему профілактичної, організаційної, інформаційно-просвітницької та корекційної роботи серед здобувачів освіти, які навчаються за професією 8322 «Водій автотранспортних засобів».

**1.3.** План реалізується відповідно до законодавства України у сфері освіти та запобігання і протидії булінгу (цькуванню).

**1.4.** Особливість реалізації Плану в групах водіїв автотранспортних засобів полягає у необхідності формування:

- ✓ культури безпечної взаємодії під час навчання;
- ✓ взаємоповаги та підтримки під час теоретичної і практичної підготовки;
- ✓ відповідального ставлення до життя та здоров'я інших учасників дорожнього руху;
- ✓ культури професійного спілкування;
- ✓ навичок конструктивного вирішення конфліктних ситуацій.

---

## **2. Мета та завдання**

### **2.1. Мета:**

Створення психологічно безпечного освітнього середовища, у якому кожен здобувач освіти почувається захищеним, поважаним та прийнятим, а прояви булінгу (цькування), насильства, дискримінації та приниження є неприпустимими.

### **2.2. Основні завдання:**

- ✓ профілактика проявів булінгу (цькування);
- ✓ формування толерантності, взаємоповаги та професійної етики;
- ✓ раннє виявлення конфліктних ситуацій;
- ✓ формування навичок конструктивного спілкування;
- ✓ забезпечення своєчасного реагування на випадки булінгу (цькування);
- ✓ надання підтримки особам, які постраждали від булінгу (цькування);
- ✓ формування відповідального ставлення до безпеки під час практичних занять та керування транспортними засобами.

---

## **3. Основні напрями роботи**

### **3.1. Інформаційно-просвітницька діяльність**

- ✓ Проведення виховних та інформаційних заходів на теми:
  - «Булінг: поняття, види та відповідальність»;
  - «Повага та гідність у професійному середовищі»;
  - «Конфлікти та шляхи їх мирного вирішення»;
  - «Безпечне спілкування учасників освітнього процесу».
- ✓ Ознайомлення здобувачів освіти з відповідальністю за вчинення булінгу (цькування).

- ✓ Розміщення інформаційних матеріалів, пам'яток та алгоритмів дій у разі виникнення ситуації булінгу (цькування).
- ✓ Проведення бесід щодо запобігання кібербулінгу.
- ✓ Формування у здобувачів освіти розуміння неприпустимості образ, погроз, приниження та психологічного тиску.

### 3.2. Профілактична робота

- ✓ Формування навичок командної взаємодії під час теоретичного та практичного навчання.
- ✓ Проведення заходів із розвитку комунікативних навичок.
- ✓ Формування культури безпечного професійного спілкування.
- ✓ Недопущення приниження, образ, психологічного тиску або дискримінації під час навчальних занять.
- ✓ Формування відповідального ставлення до безпеки під час практичної підготовки та керування транспортними засобами.
- ✓ Роз'яснення того, що конфліктні ситуації, агресивна поведінка чи психологічний тиск під час практичних занять можуть створювати загрозу життю та здоров'ю.
- ✓ Попередження проявів агресії та конфліктної поведінки під час навчання.

### 3.3. Індивідуальна робота

- ✓ Проведення індивідуальних профілактичних бесід.
- ✓ Виявлення здобувачів освіти, які потребують додаткової уваги та підтримки.
- ✓ Консультування здобувачів освіти за потреби.
- ✓ Надання підтримки учасникам освітнього процесу, які стали учасниками конфліктної ситуації.
- ✓ Сприяння мирному врегулюванню конфліктів.

## 4. Організаційні заходи

| № | Захід                                                                                                  | Термін виконання                  | Відповідальні          |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| 1 | Видання наказу про організацію роботи з протидії булінгу (цькуванню)                                   | Щороку                            | Директор               |
| 2 | Призначення відповідальної особи з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню)                  | Щороку                            | Адміністрація          |
| 3 | Створення комісії з розгляду випадків булінгу (цькуванню)                                              | За потреби                        | Директор               |
| 4 | Анкетування щодо психологічного клімату в навчальних групах                                            | 1 раз на рік                      | Викладачі, майстри в/н |
| 5 | Проведення тематичних інформаційних та виховних заходів                                                | 2 рази на рік                     | Викладачі, майстри в/н |
| 6 | Моніторинг стану дисципліни та психологічного клімату в навчальній групі                               | Постійно                          | Викладачі, майстри в/н |
| 7 | Проведення роз'яснювальної роботи щодо безпечної та відповідальної поведінки під час практичних занять | Постійно                          | Майстри в/н            |
| 8 | Ознайомлення здобувачів освіти з алгоритмом дій у разі виявлення булінгу (цькування)                   | На початку навчання та за потреби | Викладачі, майстри в/н |

---

## **5. Алгоритм дій у разі виявлення булінгу (цькування)**

**5.1.** Повідомлення адміністрації або відповідальної особи про можливий випадок булінгу (цькування).

**5.2.** Прийняття та реєстрація заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування).

**5.3.** З'ясування обставин ситуації та проведення відповідних заходів реагування.

**5.4.** Скликання комісії з розгляду випадку булінгу (цькування) у разі необхідності.

**5.5.** Прийняття відповідного рішення та визначення заходів реагування.

**5.6.** Інформування відповідних органів у випадках, передбачених законодавством.

**5.7.** Забезпечення підтримки постраждалій особі та вжиття заходів щодо недопущення повторення ситуації.

---

## **6. Очікувані результати**

**Реалізація Плану сприятиме:**

- ✓ зниженню рівня конфліктності в навчальних групах;
  - ✓ формуванню культури професійної взаємоповаги;
  - ✓ підвищенню відповідальності здобувачів освіти;
  - ✓ розвитку навичок конструктивного спілкування;
  - ✓ створенню безпечного та психологічно комфортного освітнього середовища;
  - ✓ недопущенню проявів булінгу (цькування), насильства та дискримінації;
  - ✓ формуванню відповідальної поведінки під час теоретичного і практичного навчання;
  - ✓ забезпеченню безпечної взаємодії під час підготовки майбутніх водіїв.
- 

## **7. Контроль за виконанням Плану**

Контроль за виконанням цього Плану покладається на директора ТОВ «АТОШКОЛА ЛЕОГАРТ», відповідальну особу з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню), а також інших працівників, відповідальних за організацію освітнього процесу.

План заходів може переглядатися та доповнюватися з урахуванням особливостей освітнього процесу, потреб здобувачів освіти та змін у законодавстві України.